



Finlands Svenska Skolungdomsförbund FSS rf

Likabehandlingsplan

Fastställt: 4-6.9.2020

Giltighetstid: Elevriksdagen ERIK 2022

Innehåll

[Inledning](#)

[Evenemang och verksamhet](#)

[Förtroendevalda och aktiva](#)

[Kommunikation](#)

[FSS som arbetsplats](#)

Inledning

Finlands Svenska Skolungdomsförbund vill i all sin verksamhet fästa stor uppmärksamhet vid jämlikhet och likabehandling. Verksamheten ska vara trygg, pålitlig och tillgänglig för alla oberoende utgångsläge. Alla former av diskriminering, mobbning och trakasserier ska motverkas och misstankar om sådana ska utredas grundligt.

Med jämlikhet och likabehandling avses, att alla människor är lika värda oberoende av deras kön, ålder, etnicitet, ursprungsland, medborgarskap, språk, religion eller övertygelse, åsikt, funktionsnedsättning, hälsa, sexuella läggning eller någon annan orsak som har att göra med personen.

– Inrikesministeriet 2010

För att ännu fler ska delta i verksamheten, få vara med och påverka samt trivas i förbundet, behöver vi bli ännu bättre på att behandla alla lika och proaktivt verka för att alla ska trivas. Att vara aktiv i Finlands Svenska Skolungdomsförbund FSS ska vara lika tillgängligt för alla, oavsett hurdan utgångspunkt var och en av oss har. Jämlikhet och likabehandling är självändamål för förbundet, och ska genomsyra hela verksamheten.

Likabehandlingsplanen är en påminnelse om vad vi kan bli ännu bättre på och hur vi kan inkludera ännu fler i verksamheten. Målen i denna plan ska kontinuerligt följas upp och åtgärderna i planen ska kontinuerligt utvärderas.

Dokumentet berör varje medlem, aktiv, förtroendevald och anställd. Planens syfte är att ge verktyg för att verka och vara inom förbundet. Planen behandlas vartannat år på Elevriksdagen. Denna plan är godkänd år 2020 och således ska planen nästa gång behandlas och godkännas av Elevriksdagen år 2022.



Evenemang och verksamhet

Mål: FSS evenemang strävar efter att vara tryggare rum.

- FSS evenemang inleds med utbildning om vad tryggare rum innebär.
- Gemensamma överenskommelser för hur vi beter oss uppgörs på evenemang och för utskott, styrelsen och arbetsgrupper.

Mål: Arrangörsteamet har beredskap att hantera överraskande situationer.

- Arrangörerna har kompetens i både fysisk och psykisk första hjälp.
- Arrangörerna känner till förbundets kriskommunikationsplan och vet hur de ska agera i krissituationer.

Mål: Alla får, kan och vill uttrycka sina åsikter och värderingar.

- Alla i FSS har möjlighet att påverka och ändra politiska programmets innehåll, det politiska programmet ska motsvara FSS medlemmars värderingar, inte tvärtom.
- Politiska programmets innehåll och betydelse i organisationen konkretiseras och öppnas upp, så att det är bekant för alla.
- FSS uppmuntrar och stöder respektfull diskussion och fostrar en god debattkultur.

Mål: Ingen lämnas utanför och vi gör vårt bästa för att alla skolungdomar trivs och känner sig välkomna på våra evenemang.

- Alla evenemang inleds med gruppdynamiska övningar och möjlighet att lära känna varandra.
- Tröskeln för att delta i evenemang är låg.
- Trivseln följs upp och utvärderas under året.

Mål: Deltagare kan uttrycka eller låta bli att uttrycka sin identitet utan att behöva vara rädda för diskriminering.

- Könsmångfald och allas rätt att själv definiera sitt kön beaktas i evenemangsplaneringen.
- Kulturell och religiös mångfald beaktas i evenemangsplaneringen.
- All diskriminering och misstankar om sådan tas på största allvar och reds ut av stödpersonerna.



Mål: Förbundets evenemang är tillgängliga för alla skolungdomar.

- Funktionsvariationer tas i beaktande i verksamhetsplaneringen.
- Information om evenemangens fysiska tillgänglighet kommuniceras tydligt ut på förhand.
- Vi utreder möjligheten att göra alla FSS evenemang fysiskt tillgängliga.
- Vi strävar till att använda ett inkluderande och tydligt språk.
- FSS evenemang och verksamhet är gratis att delta i eller har låga deltagaravgifter från vilka kan beviljas frihet på basis av socioekonomisk ställning.
- FSS ordnar regelbundet evenemang i alla regioner i Svenskfinland.
- Anmälan ska innehålla en ruta där man kan fritt skriva om eventuella hinder/svårigheter för att delta i evenemang
 - Lättläst information, tolk för teckenspråkiga
 - Nedsatt syn, nedsatt hörsel
 - Riktigt namn och tilltalsnamn skilt
 - Information med större text, elektroniskt, utskrivet
 - Behöver du någon som kan teckenspråk
 - Quiet breakout room
 - Bönerum
 - Mentala svårigheter

Mål: På evenemangen råder nolltolerans på diskriminering, mobbning och trakasserier.

- Det finns minst två stödpersoner på alla evenemang.
- På årsmötet Elevriksdagen ERIK följer likabehandlingsobservatörer med diskussionen och agerar efter behov.
- Det finns möjlighet att anonymt berätta om diskriminering, mobbning och trakasserier under evenemang och under hela verksamhetsåret.

Förtroendevalda och aktiva

Mål: Alla förtroendevalda och aktiva mår bra i FSS.

- Det finns möjlighet att ge anonym respons om trivsel och välmående året runt.



- Styrelsen utvärderar inkommen respons och genomför nödvändiga åtgärder.
- Nolltoleransen mot diskriminering, mobbning och trakasserier kommuniceras till alla förtroendevalda och aktiva i början av verksamhetsåret.

Mål: Det är lätt för alla att komma med i förbundet och vara med och fatta beslut.

- Förtroendevalda och aktiva får en ordentlig introduktion till sitt uppdrag.
- Mötestider väljs så att så många som möjligt kan delta.
- Det går att delta i alla möten på distans.

Mål: FSS beslutsfattande utgår från en positiv vision om att alla skolungdomar är jämlika och har rätt till den bästa utbildningen och skoltiden i världen.

- Styrelsen och utskotten använder denna tanke som grund för sitt beslutsfattande.

Mål: Alla kan jobba respektfullt med varandra, oberoende av bakgrund.

- Verksamhetsåret inleds med gruppdynamiska övningar.
- Vi upprätthåller en öppen diskussionskultur och bjuder vid behov in externa utbildare för att öka förståelse.

Mål: Alla medlemmar upplever att de kan kandidera i val. Valkulturen är rättvis, demokratisk, tydlig och jämlik.

- Information om FSS val når alla medlemmar i god tid.
- Det finns möjlighet att göra kampanj före styrelseval på många olika sätt.
- Det krävs inga ekonomiska medel för att kandidera i val.
- Valförfarandet är tydligt beskrivet för alla röstberättigade och kandidater.
- Personalen tar inte ställning i val.

Mål: Förtroendevalda och aktiva har den kompetens som behövs för att sköta och trivas i sitt uppdrag.

- Verksamhetsåret inleds med introduktion för styrelsen och utskottsmedlemmar.
- Förbundets ledning och anställda stöder frivilliga att få den kompetensen som behövs för uppdraget, och följer upp att alla hänger med i beslutsfattandet.



Mål: Alla förtroendevalda och aktiva vet vart de ska vända sig i fall av diskriminering, mobbning eller trakasserier.

- Det finns två stödpersoner i styrelsen och en i personalen.
- Det finns en anonym kommunikationskanal där stödpersonen nås av respons om diskriminering, mobbning och trakasserier.
- Stödpersonerna har utbildats till att utreda fall av diskriminering, mobbning och trakasserier.

Kommunikation

Mål: FSS kommunikation är tydlig, tillgänglig och når varje skolungdom.

- FSS finns på de sociala medier som målgruppen använder.
- Sponsrade inlägg når hela Svenskfinland jämlikt.
- Förkortningar och facktermer undviks.
- Förbundets digitala kommunikation uppfyller de internationella tillgänglighetskraven WCAG på nivån AA.

Mål: De finlandssvenska skolungdomarnas mångfald syns i FSS kommunikation.

- Vi satsar på att öka andelen yrkesstuderande som är aktiva i vår verksamhet.
- Vi motverkar aktivt faktorer som kan hindra vissa individer från att delta i vår verksamhet.
- Ofta förekommande demografiska faktorer utvärderas.

Mål: Elevbladet som en tillgänglig tidning.

- Elevbladet ska fästa uppmärksamhet vid tillgänglighet både i den tryckta tidningen och på webben.
- Tidningen ska erbjuda åtminstone en del av innehållet i lättläst format.
- Chefredaktören och Art Directorn ansvarar för att tidningens innehåll reflekterar mångfald.

FSS som arbetsplats

Mål: Alla anställda behandlas likvärdigt och alla trivs på jobbet. FSS arbetsgemenskap är sparrande och stödjande, och alla får vara sig själv på jobbet.

- Anställda har ändamålsenliga arbetsredskap.



- Anställdas löner baserar sig på förbundets lönestadga och motsvarar arbetsmängden och kompetenskraven.
- Utvecklingsamtal mellan anställd och chef hålls minst två gånger i året.
- Anställda är medvetna om sina rättigheter och förmåner.
- Anställda har möjlighet att påverka förbundets verksamhetskultur.
- Förbundet tillämpar en könsneutral föräldraledighetspolicy som definieras i personalstadgan.

Mål: Anställda vet vart de ska vända sig i fall av diskriminering, mobbning eller trakasserier.

- Anställda vet vem som är stödperson.

Mål: FSS rekryteringsprocesser är rättvisa och positiva upplevelser för alla sökande.

- Arbetsplatsannonser publiceras öppet och tillgängligt i relevanta kanaler.
- I arbetsplatsannonserna ingår en utförlig arbetsbeskrivning och information om förbundet.
- Inkomna ansökningar anonymiseras så att personliga egenskaper såsom ålder, kön och namn inte inverkar på vem som kallas till intervju.
- Anställningsintervjuer ordnas så att alla sökande har möjlighet att delta, även på distans.
- Nyanställda får en heltäckande introduktion till sitt arbete och har möjlighet att få hjälp och stöd av kollegor och chef.